

KOKOUSAIKA	torstai 21.3.2024	17.00 – 20.40	
KOKOUSPAIKKA	Tempelikatu 9 A, 3. krs		
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Viherä Sirpa Mäkelä Pertti Aittola Eija Lehtonen Kari-Veli Majaranta Kari Malinen Juha-Pekka Mämmelä Tiina Raninen Jarno Riikonen Katri Anttila Auli Arminen Mikko Sinivuori Timo Pahkala Ritva	puheenjohtaja, poissa §41 ajan varapuheenjohtaja poissa poissa poissa poissa §41 ajan Aittolan varajäsen Lehtosen varajäsen Majarannan varajäsen, poissa Riikosen varajäsen §41 aikana, poissa	
MUUT SAAPU - VILLA OLLEET	Pitkänen Suvi Taiveaho Satu Tolvanen Joonas Saarinen Teemu Hyövälti Riitta	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj., poissa talousjohtaja joht. kappalainen, pöytäkirjanpitäjä tiedottaja	
ASIAT §	36 - 52		
ALLEKIRJOITUS	puheenjohtaja §§ 36-40, 42-52 Sirpa Viherä	puheenjohtaja § 41 Pertti Mäkelä	pöytäkirjanpitäjä Teemu Saarinen
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Riihimäellä 22.3.2024 Allekirjoitukset Tiina Mämmelä	Jarno Raninen	
ILMOITUS PÖYTÄ- KIRJAN NÄHTÄVIL- LÄ OLOSTA	seurakunnan verkkosivuilla 25.3.-15.4.2024 Todistaa Mira Mäkilä hallintosihteeri/ilmoitustaulunhoitaja		

Sisällys

§ 36 Kokouksen avaus	3
§ 37 Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 38 Pöytäkirjan tarkastajien vaali	3
§ 39 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 40 Seurakuntapastorin virka (Viherä)	3
§ 41 Oikaisuvaatimus (Viherä)	4
§ 42 Riihimäen seurakunnan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittely vuodelta 2023 (Tolvanen)	5
§ 43 Vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle (Tolvanen)	7
§ 44 Laskutuslisän käyttöönotto (Tolvanen)	8
§ 45 Hyvinkään krematorion toteutus yhteishankkeena, alustava tiedustelu (Tolvanen)	9
§ 46 Henkilöstöasia (ei julkinen)	10
§ 47 Henkilöstöasia (ei julkinen)	10
§ 48 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset (Tolvanen)	10
§ 49 Kirkkoherran viranhaltijapäätökset (Viherä)	11
§ 50 Palkkatyöryhmä perustaminen	11
§ 51 Muut mahdolliset asiat	12
§ 52 Kokouksen päättäminen	12

§ 36 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen Toni Vehmassalon pitämän hartauden jälkeen.

§ 37 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

Kokouskutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 14.3.2024.

Esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 38 Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 22.3.2024. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Tiina Mämmelää ja Jarno Ranista.

Pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen pidetään nähtävillä seurakunnan verkkosivuilla 25.3.-15.4.2024 välisen ajan.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 39 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy tämän kokouksen työjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös: Päätettiin muuttaa työjärjestyksessä **§41 Oikaisuvaatimus** ensimmäisenä käsiteltäväksi asiaksi. Lisättiin kaksi pykälää: **§46 Irtisanoutuminen** sekä **§47 Irtisanoutuminen**. Näin ollen pykälät Talousjohtajan viranhaltijapäätökset, Kirkkoherran viranhaltijapäätökset, Muut mahdolliset asiat sekä Kokouksen päättäminen siirtyivät kahden pykälän verran eteenpäin. Muilta osin päätettiin esityksen mukaisesti.

§ 40 Seurakuntapastorin virka (Viherä)

Riihimäen seurakunnassa on ollut haettavana seurakuntapastorin virka. Virkamääräyksen antaa Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli ja virkaan on voinut ilmoittautua hakijaksi KirkkoRekryn kautta 6.3.2024 klo 15 mennessä. Määräaikaan mennessä ilmoittautuneita tuli yhteensä 38. Lista heistä on liitteenä 1. Hakijoista kaksi -Teppinen ja Syngelmä- peruuttivat hakemuksensa, ja neljällä ei ollut virkaan vaadittavaa pätevyyttä.

Kirkkoneuvoston valitsema haastatteluryhmä, johon kuuluvat Jarno Ranninen, Eija Aittola, Satu Taiveaho, Teemu Saarinen ja Sirpa Viherä, valitsi hakijoista haastatteluun Huistinojan, Hännisen, Lampikosken, Salikon, Suonperän, Tikan ja Vikmanin. Haastattelut toteutettiin 11.3.2024. Tarkempi selvitys haastatteluista ja haastattelukysymykset, sekä hakijoiden ansiovertailu on liitteenä 2.

Hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen, ennakkotehtävien ja haastattelujen perusteella haastatteluryhmä kävi keskustelun siitä, kuka hakijoista täyttäisi kokonaisuutena arvioiden parhaiten nyt haettavan seurakuntapastorin viran vaatimukset. Viran tehtävät painottuvat jumalanpalveluselämään, kirkollisiin toimituksiin ja yleiseen seurakuntatyöhön. Lisäksi virkaan kuuluu erityisvastuualueena lähetystyö. Kun hakijoiden vahvuuksia ja kehityskohteita peilattiin viran tehtävänkuvaan, osoittautui Satu Suonperä pätevimmäksi ja sopivimmaksi ko. virkaan. Näin ollen haastatteluryhmä päätti yksimielisesti esittää, että virkamääräystä seurakuntapastorin virkaan pyydetään Satu Suonperälle.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) Pyytää Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräystä Satu Suonperälle Riihimäen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan.
- 2) Viran voi ottaa vastaa 1.5.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- 3) Viran palkkaus on vaativuusryhmä 601:n mukainen ja siihen sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.
- 4) Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, sekä rikosrekisteriote.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 41 Oikaisuvaatimus (Viherä)

Kirkkoneuvoston jäsen Katri Riikonen on tehnyt oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvoston 15.2.2024 pitämän kokouksen pykälään 28, Palkkatyöryhmän perustaminen. Oikaisuvaatimus on liitteenä 3.

Oikaisuvaatimuksessaan Katri Riikonen vaatii kirkkoneuvostoa kumoamaan päätöksensä palkkatyöryhmän jäsenistä tai vaihtoehtoisesti lisäämään hänen ehdottamansa henkilön työryhmän kolmanneksi jäseneksi. Kirkkoneuvosto voi kumota tekemänsä päätöksen, jos se näkee sen tarpeelliseksi. Siinä tapauksessa asia palautuu valmisteluun ja ko. työryhmän jo alkanut työskentely keskeytyy.

Kirkkoneuvosto voi nimetä erilaisia, tarpeellisiksi katsomiaan työryhmiä, sekä valita niihin sopiviksi katsomansa jäsenet. Palkkatyöryhmä kuitenkin poikkeaa muista työryhmistä siinä, että se toimii -viranhaltijoiden ohella- työnantajan edustajana palkkaneuvotteluissa. Työnantajaa edustaa seurakunnan luottamushenkilöorganisaatiossa nimenomaan kirkkoneuvosto. Tästä syystä ei voi pitää hyvän hallintotavan mukaisena, että palkkatyöryhmään valittaisiin jäseniä kirkkoneuvoston tai valtuuston pu-

heenjohtajiston (jotka osallistuvat kirkkoneuvoston kokouksiin puhevaltaisina osallistujina) ulkopuolelta.

Liitteenä 4 kirkkoherra Sirpa Viherän vastine oikaisuvaatimukseen.

Sirpa Viherä ja Katri Riikonen poistuivat pykälän käsittelyn ajaksi ja puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Mäkelä.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää pitää 15.2.2024 kokouksessaan tekemänsä päätöksen palkkatyöryhmän kokoonpanosta voimassa. Kirkkoneuvosto ei myöskään katso oikaisuvaatimuksen muiden kohtien edellyttävän toimenpiteitä.

Asian käsittely:

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja teki muutetun päätösesityksen ”Oikaisuvaatimus hyväksytään”.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin ja päätettiin käsitellä asia § 50 kohdalla.

§ 42 Riihimäen seurakunnan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittely vuodelta 2023 (Tolvanen)

Kirkkojärjestyksen mukaan talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. (KJ 6:5). Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Konsernitase liitteineen on laadittava ja sisällytettävä tilinpäätökseen, jos seurakunnalla on kirjanpitolaissa tarkoitettulla tavalla määräämisvalta jossakin kirjanpitovelvollisessa. Seurakunnan hallinnoimien omakatteiset rahastot liitetään osaksi seurakunnan tilinpäätöstä.

Kirkkoneuvoston on laadittava seurakunnan tilinpäätös maaliskuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös sisältää varsinaisen tilinpäätöskirjan ja tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat. Tilinpäätöskirja (liitteenä 5) sisältää toimintakertomuksen tilinpäätöslaskelmat (tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase), tilinpäätöksen liitetiedot, allekirjoitukset ja merkinnät sekä luettelot ja selvitykset. Erillinen henkilöstökertomus (liitteenä 6) muodostaa myös oman osion. Liitettynä on myös tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat (tase-erittelyt, liitetietojen erittelyt ja muut erittelyt). Tilintarkastuskertomus liitetään kirkkovaltuuston tilinpäätösasiakirjoihin.

Vuoden 2023 tilikauden tulos on 445 696,63 € (v.22; - 241 053,52 euroa) Tilikauden ylijäämä tilinpäätössiirtoineen on 144 025,49 euroa ylijäämäinen (v.-21;134 359,91 euroa alijäämäinen).

Tilikauden ylijäämä on 188 391,49 euroa talousarviota parempi. Toimintakulut toteutuivat 98,1 %:sti eli alittuivat 108 377,72 euroa. Alituksia tapahtui muun muassa henkilöstökuluissa, vuokratuluissa ja tarvikkeiden

ostoissa. Sen sijaan ylityksiä tapahtui palvelujen ostoissa, annetuissa avustuksissa ja muissa toimintakuluissa.

Henkilöstökulut toteutuivat 96,0 %:sti, palveluiden ostot 103,9 %:sti, vuokratulot 93,3 %:sti, aineet ja tarvikkeet 88,7 %:sti, annetut avustukset 111,2 %:sti ja muut toimintakulut 156,5 %:sti.

Toimintatuotot (%) ylittyivät 147,4 % tavoitteesta eli 353 934,4 eurolla. Myyntituotot alittuivat 41 108,55 euroa. Maksutuotot jäivät 23 303,65 euroa alle budjetin, vuokratuottoja saatiin 31 193,66 budjetoitua vähemmän. Kolehteja, keräyksiä ja lahjoitusvaroja saatiin 29 803,26 € yli budjetin, ja tukia ja avustuksia 25 520,70 €. Muut toiminta tuotot toteutuvat 393 623,38 € yli budjetin. Tässä suurimpana syynä on Tempelikadulla sijaitsevan virasto-asuintalo kauppa. Maksutuotoista osallistumismaksut (mm. retki- ja kurssi-, leiri- ja kerhomaksut) toteutuivat 111,83 %:sti, budjetin ylittyen 14 015 eurolla, haudan lunastusmaksut ja hautauspalvelumaksut 70,9 %:sti ja hautauspalvelumaksut toteutuivat 75 %:sti. Yhteensä hautaustoimen maksuja saatiin 94 130,92 €.

Investoinnit toteutuivat 65,04 %:sti, säästyen 129 111,70 euroa talousarvion varatuista määrävaroista.

Verotuloista toteutuivat 103,2 % ja valtionrahoitus 104,1 prosenttisesti ja ylittivät talousarviomuutoksen osalta lisä budjetoidut tulot yhteensä noin 180 000 eurolla (v. 22 ennusteen ylitys oli n. 143 000 euroa). Alkuperäiseen budjettiin nähden ylitystä 350 000€.

Ohessa muutamia tilinpäätöslukuja (suluissa edellisen vuoden luku):

- toimintakate 4 494 710,88 euroa (4 526 174,00 euroa)
- vuosikate 924 719,6 euroa (203 204,83 euroa)
- poistot 479 023,02 euroa (471 257,35 euroa)
- tilikauden tulos 445 696,63 euroa (-241 053,52 euroa)
- investoinnit 725 188,33 euroa (120 566,00 euroa).

Toimintakertomuksen tunnuslukuja (suluissa edellisen vuoden luku):

- henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 59,32 % (58,81 %)
- henkilöstökulujen osuus verotuloista ja valtionrahoituksesta 57,87 % (60,91 %)
- investointien tulorahoitusprosentti 127,51 % (190,93 %)
- toimintatuottojen osuus toimintakuluista on 19,67 % (16,52 %).
- toimintakate on verotuloista 87,14 % (96,99 %)
- investoinnit per seurakuntalainen oli 38,40 euroa (6,27 euroa).
- vuosikatteen osuus poistoista 193,04 % (48,85 %)
- vuosikate, euroa/jäsen 48,97 euroa (11,97 euroa)

Hautainhoitorahaston tulos/ylijäämä oli 17 304,53 € (alijäämä 12 373,81 €)

Diakoniarahaston tulos/alijäämä oli 14 767,70 € (alijäämä 10 477,36 €)
Kalle ja Olavi Penttilän rahaston tulos/alijäämä oli 19 711,64 € (alijäämä 72 954,93 €)

Talousarviossa on päätetty sitovuustasossa PL:ssa 2 Seurakun-

nallinen toiminta tulosityksiköiden ulkoinen toimintakate (ilman sisäisiä kuluja ja tuottoja. Näiden osalta on tapahtunut ylityksiä, jotka on luettelut alla. Kokonaisuudessaan pääluokassa 2 Seurakunnallinen toiminta varsinaisen toiminnan osalta on toimintakatteessa alitusta 111 741,34 €.

Toimintakatteiden ylitykset 2023

Kustannuspaikan tunnus	Kustannuspaikan nimi	Ylitys
1012020100	Hautaan siunaaminen	64,05 €
1012030100	Muut kirkolliset toimitukset	69,00 €
1012050103	Draamatuotanto	3 926,00 €
1012100100	Tiedotus ja viestintä	6 207,52 €
1012200100	Musiikki	1 121,54 €
1012430100	Sairaalasielunhoito	3 332,07 €
1012550100	Sielunhoito	1 819,95 €
Kustannuspaikkakohtaiset ylitykset pääluokan 2 sisällä yhteensä		16 540,13 €

- Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy laaditun esityksen ja esittää kirkkovaltuustolle, että
- 1) kirkkovaltuusto hyväksyy yllä luetellut kustannuspaikkakohtaiset ylitykset pääluokan 2 sisällä, yhteensä 16 540,13 €.
 - 2) kirkkovaltuusto hyväksyy Riihimäen seurakunnan ja sen hallintoimien erityiskatteisten rahastojen vuoden 2023 tilinpäätöksen (liite 5) ja antaa sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.
 - 3) kirkkovaltuusto hyväksyy Riihimäen seurakunnan ja sen hallintoimien erilliskatteisten rahastojen vuoden 2023 tilinpäätöksen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi. Mukana annetaan tilintarkastuskertomus (KJ 6: 8§).
 - 4) kirkkovaltuusto vahvistaa tilikauden tulokseksi 445 696,63 € euroa ja ylijäämäksi 144 025,49 euroa.
 - 5) tilikauden ylijäämä siirretään edellisten tilikausien yli/alijäämätilille.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 43 Vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle (Tolvanen)

Tilintarkastaja on pyytänyt osana tilintarkastusprosessia kirkkoneuvostolta vahvistusilmoituskirjeen. Vahvistusilmoituskirje pyydetään vuosittain tilinpäätöksen tarkastuksen yhteydessä ennen tilintarkastuskertomuksen antamista.

Vahvistusilmoituskirjeellä tilintarkastaja hankkii kirjallisen vahvistuksen siitä, että johto on täyttänyt lakisäätteiset velvollisuutensa, jotka koskevat tilinpäätöksen antamista ja sitä, että tilintarkastajalle annetaan täydelliset tiedot.

Vahvistusilmoituskirjeen tarkoituksena ei ole määritellä vastuuta eikä lisätä johdon vastuuta yli lain säännösten. Pääasiallisena tarkoituksena johdon näkökulmasta on se, että vahvistettavia asioita harkitaan entistä huolellisemmin. Toimivan johdon odotetaan tietävän riittävästi vahvis-

tusilmoituskirjeessä mainituista asioista, tai sen odotetaan tehneen asianmukaisiksi katsomiaan tiedusteluja pystyäkseen antamaan pyydetyn kirjallisen vahvistusilmoituksen. Vahvistusilmoituskirje on liitteenä (liite 7).

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää antaa vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle ja päättää, että kirjeen allekirjoittavat kirkkoherra kirkkoneuvoston puheenjohtajana ja talousjohtaja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 44 Laskutuslisän käyttöönotto (Tolvanen)

Sähköisen ilmoittautumisen kautta (Katrina) lähetetään asiakkaille maksulinkit esim. leiri- ja kerhomaksuista. Suurin osa näistä asiakkaista maksaakin maksulinkkien kautta. Mikäli maksua ei ole suoritettu eräpäivään mennessä, lähetetään yksi sähköpostimuistutus maksamiseen liittyen. Jos ei maksua edelleenkään tule, saatava siirretään Kirkon palvelukeskuksen tehtäväksi ja asiakkaalle lähetettäväksi paperilaskuksi. Paperilaskun lähettämisestä Kirkon palvelukeskus perii oman hinnaston mukaisen maksun.

Edellä mainituissa tapauksissa voitaisiinkin käyttää laskutuslisää sekä päällekkäisen työn että kustannusten karsimiseksi. Laskutuslisän käytöstä tiedotettaisiin asiakkaalle alkuperäisessä maksulinkissä ja sähköpostimuistutuksessa.

Laskutuslisän käyttöönotto ei koskisi laskuja, jotka tehdään suoraan Kirkon palvelukeskuksen järjestelmään paperilaskuina (tai sähköpostilaskuina). Näitä ovat esimerkiksi tilavuokrien ja hautaustoimen laskutus.

Nykyisellään maksamattomista maksulinkeistä on lähetetty muistutuksia etupäässä kerho-, leiri- ja rippikoulumaksuihin liittyen. Laskutettavat summat ovat vaihdelleet noin 20 € yksittäisestä kerho-, leirimaksusta noin 180 € rippikoulumaksuun.

Sähköisen maksulinkin paperilaskuksi muuntamisen yhteydessä myös laskun perintä automatisoituu palvelukeskuksen tehtäväksi. Kirkon palvelukeskus lähettää maksumuistutuksia kuukauden 1. ja 15. päivä niistä laskuista, jotka ovat myöhässä 15 päivää tai enemmän. Kahden maksumuistutuksen jälkeen siirron perintätoimistoon tekee seurakunnan taloussihteeri.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää laskutuslisän käyttöönotosta edellä mainituissa tilanteissa. Laskutuslisän määrä on toistaiseksi 6,00 € laskua kohden.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti ottaa laskutuslisän käyttöön 1.5.2024 alkaen.

§ 45 Hyvinkään krematorion toteutus yhteishankkeena, alustava tiedustelu (Tolvanen)

Hyvinkään seurakunta tiedustelee alustavasti lähialueiden seurakuntien kiinnostusta osallistua uuden krematorion rakentamiseen seurakuntien yhteishankkeena.

Taustaksi Hyvinkään seurakunta toteaa, että Rauhannummen krematorio on palvellut Hyvinkään ja lähialueiden seurakuntia vuodesta 1974 alkaen. Krematorion on ollut erittäin tarpeellinen, sillä tuhkahautauksen osuus on lisääntynyt voimakkaasti ja tuhkahautaus on ollut pääasiallinen hautausmuoto koko Suomessa vuodesta 2016. Vuonna 2022 tuhkausten osuus koko maassa oli 62,4%. Hyvinkäälle tehtävistä hautauksista noin 80 % on tuhkahautauksia.

Tilastokeskuksen arvion mukaisesti kuolleisuus tulee lisääntymään noin 2040-2050 asti. Tämä tarkoittaa käytännössä myös tuhkahautauksen määrän kasvua nykyisestä. Todennäköistä on, että tuhkausten osuus kasvaa ja asettunee tulevaisuudessa 80-90%:n tasolle kaikista hautauksista. Vuoden 2045 jälkeen hautauksen määrä alkaa ennusteen perusteella vähitellen pienentyä, tosin pysyen nykyistä korkeammalla vielä pitkään.

Tuhkaaminen mahdollistaa arkkusukuhautojen tehokkaan käytön sekä pienimuotoisten, moni-ilmeisten ja luonnonmukaisten hauta-alueiden rakentamisen, jotka ovat perustamis- että hoitokustannuksiltaan edullisempia, kuin perinteiset hauta-alueet. Tuhkausten lisääntymisen vuoksi seurakuntien tarve rakentaa uusia, tehokkaasti hoidettuja hauta-alueita, vähenee. Sujuva tuhkausprosessi parantaa myös seurakuntien kylmäsäilytystilojen riittävyyttä.

Nykytilanteesta Hyvinkään seurakunta toteaa, että vuonna 2023 Rauhannummen krematoriossa tuhkattiin 1667 vainajaa. Tuhkausten määrä on tällä hetkellä käytössä olevan uunin tuhkauskapasiteetin ylärajalla, ruuhkaisina aikoina jo sen ylikin. Vaihtoehtoina on jatkaa toimintaa nykyisellään ja todennäköisimmin rajoittaa tuhkaustavien määrää tai rakentaa tämän päivän ja tulevaisuuden tuhkaustarpeita palveleva krematorio. Tuhkauskapasiteetti Etelä-Suomessa on viime vuosina osoittautunut tarvetta pienemmäksi. Tämä puolestaan aiheuttaa kylmätilojen kuormittumista seurakunnissa sekä terveydenhuollossa. Kuormittumisen seurauksena vainajia joudutaan siirtämään tilapäisesti eri puolilla pääkaupunkiseutua sijaitseviin kylmätiloihin. Kirkkohallitus on asettanut tavoitteen, että aika kuolemasta hautamiseen saataisiin nykyistä lyhyemmäksi. Tämän toteutumisen yhtenä edellytyksenä on riittävän tuhkauskapasiteetin kehittäminen ja tuhkaustoiminnan sujuvuuden varmistaminen.

Hyvinkään seurakunta selvittää erilaisia vaihtoehtoja krematoriopalveluiden osalta ja sitä, olisiko krematorion uusiminen tai uuden krematorion rakentaminen (alustavasti vuonna 2026), mahdollista toteuttaa yhteishankkeena. Vastaava, seurakuntien yhdessä toteuttama krematorio, on Lahdessa, jossa seurakuntien perustama kiinteistöosakeyhtiö omistaa krematorion ja työvoimasta vastaa Lahden seurakuntayhtymän hautaus-toimi. Tampereella on vireillä yhteishanke, jossa krematorion palveluita

käyttävät seurakunnan suunnittelevat yhteistä, osakeyhtiöpohjaista krematoriota. Arvioimme, että kestävä ratkaisu lisääntyvien tuhkausten hoitamiseen pitkällä aikajänteellä, olisi seurakuntien välisen krematorioyhteistyön kehittäminen.

Hyvinkään seurakunta lähestyy alueiden seurakuntia tiedustelemalla, olisiko seurakunnilla mielenkiintoa ja halukkuutta lähteä neuvottelemaan krematorihankkeen toteuttamista useamman seurakunnan yhteishankkeena.

Hyvinkään seurakunta pyytää ystävällisesti alustavaa kannanottoanne viimeistään 31.3.2024. Tämän jälkeen kutsumme yhteishankkeesta mahdollisesti kiinnostuneet seurakunnat yhteiseen tapaamiseen.

Liitteiksi (liite 8) seurakunta on toimittanut seuraavat asiakirjat:

- Kartta krematorion pääsiallisesta palvelualueesta ja lähialueiden krematorioista
- Tuhkaukset krematoriolla 2010-2023, ennuste 2024-2040
- Ennuste: Väkimäärä, kuolleisuus, tuhkausten kehittyminen
- Tilastotietoa vuodelta 2023

Hankkeesta keskusteltiin valmisteluryhmän kokouksessa 12.3.2024. Valmisteluryhmä totesi kokouksessaan, että Riihimäen seurakunta on halukas keskustelemaan Hyvinkään seurakunnan kanssa hankkeen mahdollisesta toteutuksesta, mutta jää kaipaamaan vahvasti lisätietoja (etenkin lukujen puolesta) hankkeesta. Lisäksi valmisteluryhmä toteaa, että Riihimäen seurakunnassa on syytä selvittää Hyvinkään hankkeen rinnalla myös muita mahdollisia vaihtoehtoja.

Esitys: Kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee tiedoksi Hyvinkään seurakunnan krematorion uusi-
mishankkeen.
- 2) valtuuttaa talousjohtajan käymään keskusteluja Hyvinkään seurakunnan kanssa edellyttäen, että samalla selvitetään myös muita mahdollisia vaihtoehtoja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 46 Henkilöstöasia (ei julkinen)

§ 47 Henkilöstöasia (ei julkinen)

§ 48 Talousjohtajan viranhaltijapäätökset (Tolvanen)

Talousjohtaja on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- | | |
|--------|---|
| 5/2024 | Työvapaan myöntäminen keittäjälle |
| 6/2024 | Keittäjän palkkaus määräaikaisena keittiötiimiin ajalle 4.3.-1.9.2024 |
| 7/2024 | Määräaikaisen vastuulisän maksaminen IT-toimistotyöntekijälle |
| 8/2024 | Keittiölaitteiden hankinta Hirvijärven leirikeskus |
| 9/2024 | Harkinnanvarainen kokemuslisä |

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 49 Kirkkoherran viranhaltijapäätökset (Viherä)

Kirkkoherra on tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

4/2024	Virkamääräyksen jatko
5/2024	Virkamääräyksen jatko
6/2024	Vuorotteluvapaan myöntäminen

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee em. päätökset tiedoksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin

§ 50 Palkkatyöryhmä perustaminen

Seurakunnassa on keskusteltu strategiatyöskentelyn yhteydessä seurakunnan yleisestä palkkapolitiisesta tilanteesta. Keskustelun myötä on virinnyt ajatus palkkatyöryhmän perustamisesta, joka tarkastelisi Riihimäen seurakunnan palkkaustasoa suhteessa muihin seurakuntiin. Samassa yhteydessä voitaisiin tarkastella myös henkilöstön hyvinvointiin ja palkitsemiseen liittyviä näkökulmia. Varsinaisen rahapalkan lisäksi työssä jaksamista voidaan tukea erilaisilla henkilöstöetuuksilla. Tällä hetkellä Riihimäen seurakunnassa on käytössä henkilöstön jaksamisen ja tukemiseen kattava työterveyshuolto, työnantajan tukema lounas sekä kulttuuri- ja hyvinvointietu. Viime vuosien aikana näihin ei ole paikallistasolla tehty konkreettisia muutoksia, vaan muutokset ovat olleet lähinnä teknisiä. Sen sijaan yhteiskunnassa yleisesti työn jaksamiseen ja tukemiseen liittyvät edut ja mahdollisuudet ovat yhteiskunnan puolelta parantuneet.

Kirkon yleisestä palkkauspoltiikasta (KirVESTES neuvotteluista) vastaavat Kirkon työmarkkinalaitos sekä pääsopijajärjestöt (Kirkon alan unioni (JHL ja Jyty), Julkisalujen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO sekä Kirkon alat ry). Sopimusosapuolet ovat sopineet vuonna 2022 erillisen kirkon palkkakilpailukyyn varmistamisesta. Viimeaikaiset sopimusratkaisujen kustannusvaikutukset ovatkin olleet aiempia sopimuskausien ratkaisuja merkittävämpiä.

Kirkon työmarkkinalaitoksen mukaan palkkakilpailukykyratkaisulla pyritään turvaamaan henkilöstön saatavuus seurakuntien tehtäviin ja toisaalta varmistamaan henkilöstön pysyvyys seurakuntien tehtävissä. Siinä on sovittu jo aiemmin sovittuun 1.2.2024 voimaan tulevan 2,5 prosentin yleiskorotuksen lisäksi 1.9.2024 voimaan tulevasta palkantarkistuksista sekä paikallisesti neuvoteltavasta järjestelyerästä, joka tulee voimaan 1.10.2024. Ratkaisu sisältää erityisesti yleisessä palkkausjärjestelmässä palkantarkistusten suuntausta vaativuusryhmiin, joissa on selvitysten perusteella arvioitu olevan eniten palkkakilpailukykyä koskevaa haastetta.

Seurakunnan palkkatyöryhmän tehtävänä olisi ensisijaisesti tarkastella seurakunnassa voimassa olevan strategian mukaisesti palkkakilpailukyyn turvaamiseksi seurakunnassa hoidettavien tehtävien vaativuusryh-

mähinnoittelua suhteessa muihin seurakuntiin. Mikäli havaittaisiin, että Riihimäen seurakunnassa vaativusryhmät poikkeavat yleisestä linjauksesta, tulisi työryhmän tehdä esitys muutoksista kirkkoneuvostolle. Varsinaisen vaativusryhmähinnoittelun tarkastelun lisäksi palkkatyöryhmässä tarkasteltaisiin nykyisiä henkilöstöetuja sekä niiden kilpailukykyä ja merkitystä henkilöstölle. Lokakuun 2024 alussa voimaan tulevan järjestelyerän neuvotteluista vastaavat Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen ja seurakunnan hallintosäännön mukaisesti seurakunnan ylin johdoto yhdessä pääluottamusmiesten kanssa. Mainittakoon, että järjestelyerän neuvottelut koskevat huomattavaa osaa henkilöstöä, sillä seurakuntien ylimmän johdon palkat, tuntipalkat tai nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkat eivät ole neuvotteluiden piirissä.

- Esitys: Kirkkoneuvosto päättää
- 1) perustaa palkkatyöryhmän.
 - 2) nimetä työryhmään viranhaltijajäseniksi kirkkoherran, talousjohtajan sekä luottamushenkilöjäseniksi kirkkoneuvoston edustajat.
 - 3) , että työryhmä voi kutsua kokouksiinsa myös muita seurakunnan viranhaltijoita, työntekijöitä ja luottamusmiehiä asiantuntijoiksi.

Asian käsittely:

Katri Riikonen esitti, että Ritva Pahkala valitaan työryhmään. Juha-Pekka Malinen kannatti esitystä.

Jarno Raninen esitti Pertti Mäkelää ja Suvi Pitkästä. Auli Anttila kannatti esitystä.

- Päätös: Kirkkoneuvosto päätti
- 1) perustaa palkkatyöryhmän.
 - 2) nimetä työryhmään viranhaltijajäseniksi kirkkoherran, talousjohtajan sekä luottamushenkilöjäseniksi Ritva Pahkalan, Pertti Mäkelän ja Suvi Pitkäsen.
 - 3) , että työryhmä voi kutsua kokouksiinsa myös muita seurakunnan viranhaltijoita, työntekijöitä ja luottamusmiehiä asiantuntijoiksi.

§ 51 Muut mahdolliset asiat

Esitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös: Ei muita käsiteltäviä asioita.

§ 52 Kokouksen päättäminen

Päätös: Kokous päätettiin klo 20.40.

Muutoksenhaku: pöytäkirjaan liitetään muutoksenhakuohjeet muutoksenhakukielto KL 24:5 §:n nojalla koska valmistelua tai täytäntöönpanoa; KL 24 3 §:n mukainen oikaisuvaatimus hankintaa koskeva asia; KL 24 :14 §:n valituskielto. Valitusosoitus hallinto-oikeuteen; kirkollis- ja hallintovalitus, kirkollisvalitus alustusasiassa Tampereen tuomiokapituliin.

Seuraavat kokoukset:

Kirkkovaltuusto:

30.5.
24.10.
19.12.

Kirkkoneuvosto:

21.3.
18.4.
16.5.
13.6.
22.8.
19.9.
10.10.
7.11.
4.12.
(19.12. klo 16)

TOIMENPITEET:

Pöytäkirjajäljennökset sähköpostilla 25.3.2024

- kirkkovaltuuston jäsenet
- kirkkovaltuuston varajäsenet
- henkilöstö

PÖYTÄKIRJANOTTEET: